

中共临沧市应急管理局党组文件

临应急党组发〔2020〕9号



中共临沧市应急管理局党组 2020年机关党建工作要点

2020年，是全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标之年，是“十三五”规划和全面打赢脱贫攻坚战收官之年。今年的机关党建工作，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九届四中全会和国家机关党的建设工作会议精神、省委十届九次全会、市委四届六次全会精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，立足防大疫、抗大灾、保安全，以建强党建工作组织体系为重点，加强党对一切工作的领导，推动全面从严治党各项举措落地见效，推进机关党建工作和应急管理工作深度融合。

一、着力强化政治建设，坚决做到“两个维护”

(一) 坚决维护党中央权威和集中统一领导。持续推动机关党支部和全体党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真落实《中共临沧市委深入贯彻〈中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定〉的实施意见》，建立“学习总书记、遵从总书记、爱戴总书记”长效机制，坚决把维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位落到实处。认真履行全面从严治党主体责任，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，每半年至少听取1次机关党建工作情况汇报，研究机关党建工作，制定机关党建工作责任清单。严格执行请示报告制度，党组研究机关党建工作时，邀请或接受市委市直机关工委、市直机关纪工委指导；党组研究机关党建工作的会议纪要，报市委市直机关工委备查。

(二) 深化“党的光辉照边疆，边疆人民心向党”实践活动。推动党员干部群众自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想中所蕴含的真理力量、科学智慧、思想方法、工作方法来思考应急管理工作，指导实践、解决难题、推动发展；教育引导广大党员锻造忠诚干净担当政治品格，使党员、干部、职工进一步成为“党的光辉照边疆”的使者、责任人和实践者，机关党支部要成为“党的光辉照边疆”的平台，持续推动“我最喜爱的一句习

言习语”全体党员全覆盖，教育引导党员心里亮堂拥护党，发自内心信任党，坚定决心紧跟党。

（三）统筹抓好疫情防控和应急管理工作。始终站稳政治立场，增强大局意识和全局观念，把疫情防控作为践行初心使命的考验，坚定有力、毫不懈怠地做好自己的工作，履行好自己的职责。指导重点行业领域企业做好复工复产安全防范，为打赢疫情防控阻击战提供支持。认真落实市疫情联防联控部署要求，坚守各自岗位，勇于担当作为，切实把工作抓实抓细抓落地，做到守土有责、守土担责、守土尽责。完善和落实安全生产责任制度和管理制度，精心组织安全生产专项整治工作，标本兼治消除事故隐患，有效防范化解重大安全风险，主动服务经济社会发展大局。

（四）切实履行全面从严治党政治责任。牢固树立抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职的理念。党组书记要认真履行党建“第一责任人”的职责，从严管党治党做到重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调、重大事项亲自督办。班子其他成员要自觉履行好分管领域从严管党治党责任，细化落实“一岗双责”的工作措施，确保把各领域、各环节的党建工作抓实抓细抓紧，抓出成效。机关党支部书记、副书记按照职责要求抓好党建工作。党支部根据党组的安排，把工作的每个环节抓具体、抓深入。

（五）严格执行新形势下党内政治生活准则。定期组织班子成员集中学习《中国共产党党内重要法规汇编》中的重点内容，

学习交流心得体会，党组书记和班子成员要以身作则，以上率下，引导和督促党员遵守党章，汲取秦光荣、李华松案的深刻教训，持续增强自身政治警惕性、敏感性和洞察力，自觉抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀，营造风清气正的良好政治生态。紧盯党员领导干部，特别是主要领导落实组织生活制度情况，健全完善组织生活督促提醒、报备报告、通报处理机制，认真落实领导班子和领导干部政治素质考察考核制度，形成党员干部按时参加组织生活的思想自觉和行动自觉。抓实“三定一报备一纪实”工作，强化“三会一课”制度执行。

（六）严格坚持和落实民主集中制。认真落实《中共临沧市应急管理局党组集体决策实施办法(试行)》，进一步完善细化“三重一大”决策机制，按分工负责原则确定“一把手”分管事项、权限和责任，积极构建“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力运行机制。严格执行主要负责同志不直接分管行政审批、财务、干部人事等制度和“末位表态”制度，自觉接受方方面面的监督，坚决防止一言堂、家长制。

二、着力深化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

（七）坚决落实不忘初心、牢记使命制度。巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，健全学习党章、遵守党章、维护党章长效机制，牢记党的初心和使命，恪守党的性质和宗旨；完善学习习近平新时代中国特色社会主义思想的机制，用习近平

新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。建立“守初心、担使命、找差距、抓落实”长效机制，锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格。

（八）党组理论中心组学习常态化。切实担负起组织推动学习贯彻的领导责任，抓好党的创新理论转化运用。坚持个人自学为主，组织党员干部读原著、学原文、悟原理，常学常新、常思常悟，既全面系统学又突出重点学，特别是要学好用好习近平总书记对云南工作的重要指示精神 and 应急管理工作的重 要论述及重要指示批示，坚持学思用贯通、知信行合一，在学懂弄通做实上下功夫，切实把学习成效转化为指导实践、推动工作的思想武装和实践成果。全年党组理论中心组集中学习不少于 8 次。党组至少举办 1 期读书班，机关党支部结合“三会一课”主题党日，读书会等制度，开展常态化学习，推动广大党员干部运用“学习强国”和“云岭先锋”系列平台开展自学。

（九）加强对党忠诚教育和理想信念教育。加大对机关党员干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼力度，通过严肃认真的党内政治生活锻炼、艰苦环境和复杂局面的磨练、重大斗争实践的考验，锻炼党员干部忠诚干净担当的政治品格，强化“做难事必有所得”的理念，增强践行“两个维护”的政治定力和政治能力。持续加强中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，持续开展党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史的宣传教育，大力弘扬和践行社会主义核心价值观，加强宪法法治宣传和政德建设，

引导党员干部进一步坚定理想信念，牢记党的性质宗旨，牢记党的初心使命，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。

（十）深化思想政治工作。要按照以人为本的要求加强和改进思想政治工作，围绕党对机关党员干部的政治、思想、纪律、作风和能力的要求，以及机关党员干部追求进步和全面发展的需要开展思想政治工作，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，把政治引领和人文关怀贯通起来，中既教育人、引导人、鼓舞人、鞭策人，又理解人、关心人、帮助人，达到春风化雨、润物无声的良好效果。注重做好干部职级晋升中的思想政治工作。

三、着力抓实支部建设，锻造坚强有力的机关党组织

（十一）深化机关党建工作机制。按照《中共临沧市应急管理局党组关于成立机关党建工作领导小组的通知》，明确职能职责，落实“一岗双责”，积极主动思考研究好肩负的机关党建工作责任；“以上率下、以下督上”，充分发挥领导干部的表率作用，充分履行党员的义务、责任，稳步推进机关党建工作，督促党员领导干部过好双重组织生活；加大协调配合，形成工作合力，形成抓机关党建生动活泼的局面。机关党支部聚焦创先争优，深入开展“五强五带头”“模范机关”创建，推动党员积分制与干部日常考核有效衔接，党员积分情况运用于民主评议党员、评优评先和年度考核；实施“寻标对标达标创标”行动，广泛开展岗位练兵、技能比武，引导党员干部立足岗位争创一流业绩。通过设置党员先锋岗、党员示范窗口、党员责任区、悬挂党员公示牌等

方式，激发党员争当服务标兵的内生动力。

（十二）探索“绿皮火车”和“动车组”相结合模式。推动领导班子和领导干部发挥“火车头”的引领和带动作用，推动机关党支部成为“自带动力、自带制动”的“动车组车厢”，每一名领导干部、每一名党员都要成为自觉研究问题、解决问题、推动发展的“动力源”。推广“主题党日+”模式，推进开放型主题党日、创意型组织生活，广泛推行“故事党课”“微党课”“情景式党课”。推广“支部+支部”模式，与社区、企业、挂钩村支部互动、资源共享、优势互补、组织融合方式，切实增强党组织凝聚力、战斗力，汇聚起推动应急管理工作发展的中坚力量。

（十三）严肃认真开展党的组织生活。强化“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、党员领导干部双重组织生活等制度，完善重温入党誓词、入党志愿书、主题党日以及党员过“政治生日”等政治仪式，把党员管住管好，保持共产党员的先进性和纯洁性，激发机关党支部生机活力，确保组织生活制度教育监督管理党员的实效，切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（十四）持续推进“三会一课”常态化规范化。党支部要建立起配套的“三会一课”制度，确保每个月召开1次支委会、党小组会，每季度召开1次党员大会，每年不少于4次讲党课。提升具体工作的规范化水平，做好文书档案的痕迹管理、“云岭先锋”APP、学习会议的记录、“三会一课”台账工作，创新“三

会一课”工作开展形式，努力打造特色、亮点品牌。

（十五）创新理念推动“智慧党建”。研究制定“智慧党建”年行动计划和实施方案，全面启动“智慧党建”工作，推动基础党务管理“一张网”、智慧化。大力推广运用“云岭先锋”APP，党员安装使用率达90%以上，实现党员教育信息化平台“六进”工作全覆盖；开展网上党支部规范化建设，做好“三会一课”、主题党日、党员积分、党务公开党员培训等工作的信息化应用，实现“基本组织、基本队伍基本活动、基本制度、基本保障”在线化、数字化。

（十六）加强群团组织建设和。坚持党建带工建、带妇建，充分发挥群团组织的优势和作用，动员和组织机关干部职工、妇女围绕中心工作献智献力、创造一流业绩。积极开展健康有益的文体活动，开展“献爱心、送温暖”活动，组织走访慰问老干部、老党员和帮扶困难党员、困难职工等活动。不断增强工会、妇女组织拓展工作覆盖面和工作活力。

四、着力强化使命担当，打造应急管理发展的“沧江铁军”

（十七）贯彻新时代党的组织路线。落实《中共临沧市委办公室关于进一步激励干部担当作为的通知》和《中共临沧市委办公室印发〈关于建设忠诚干净担当高素质干部队伍的实施意见〉的通知》要求，突出政治素养培养、强化专业能力培养、实践锻炼培养、年轻干部培养，强化党组领导和把关作用，严格考察程序，严格把好组织统筹关、政治素质关、规矩纪律关、细节程序

关，确保任用干部政治过硬、素质过硬。

（十八）树立担当作为的鲜明导向。坚持有为才有位，注重实践实干实效，牢固树立讲担当、重担当的鲜明导向，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台；注意关注在脱贫攻坚一线和急难险重岗位埋头苦干做出实绩的干部，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利。在落实公务员职务与职级并行制度中，突出担当干事导向，不搞平衡照顾，不简单按照任职年限论资排辈，对履职表现差、不愿担当、不能担当的干部不予晋升。

（十九）抓好干部经常性监督管理。把从严从实的要求贯穿干部工作全过程和各方面，认真落实处级领导干部个人有关事项年度集中填报。把党员干部谈话提醒形成一项常态化的党组织工作，坚持抓早抓小抓预防。细化完善公务员平时考核方式，确保及时准确掌握在编人员任职情况，防止“带病提拔”的情况发生。

（二十）真情关心关爱干部。广泛开展谈心谈话，及时掌握干部思想、工作、作风、生活状况。发挥党建带动作用，重视党员干部心理辅导和教育，做好压力释放疏导。完善和落实体检、休假，领导干部走访慰问困难干部家庭等制度，开展重大节日送温暖活动，关心患病住院职工。

（二十一）抓好退休干部服务保障。关心老干部身体健康、落实生活待遇以及帮困帮扶等工作。搭建服务平台，进一步丰富

退休干部精神文化生活。重视退休干部诉求，解决有关问题，按制度规定做好老干部重大节日走访慰问、医疗保健等工作。

五、着力推进正风肃纪，扎实抓好党风廉政建设和反腐败斗争

（二十二）扛实“两个责任”。围绕市委、市纪委党风廉政建设工作安排部署，制定责任清单、任务清单、目标清单，进一步落实党风廉政建设各项制度，做好常态化党风廉政建设。领导干部要自觉强化担当意识，认真履行好管党治党职责，落实“一岗双责”，推进党风廉政建设和廉政风险防控与业务工作同步谋划、同步部署、同步实施，贯穿到日常具体工作的全过程，形成全局上下齐抓党风廉政建设的良好氛围。

（二十三）坚定不移整治“四风”。以建设为民、务实、清廉机关为目标，持续推动“转作风、优服务、提效能”活动，坚决整治表态多、调门高、行动少、落实差问题，纠正和防止不作为、慢作为、乱作为问题。认真落实为基层减负各项要求，从领导机关和领导干部做起，带头转文风、转会风、转作风，少开会、少发文、少要报表数据，切实把基层干部从一些无谓的事务中解脱出来。树立正确政绩观，不定不切实际的目标，不开不解决问题的会，不发没有实质内容的文，不做“只留痕不留绩”的事，坚决克服形式主义、官僚主义。

（二十四）持续抓好廉政风险防控。强化全局干部职工岗位廉政风险点排查整治活动，对新调入和岗位变动的人员，一律组

组织开展岗位廉政风险点排查工作，对岗位、分工未做调整的，自行开展岗位廉政风险点排查，有变动的及时向组织申报。逐一排查风险点、确定风险等级，提出防控措施，建立和完善及时发现问题的防范机制。填报《科室岗位廉政风险防控登记表》和《个人岗位廉政风险防控登记表》。

（二十五）坚持问责从严。把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，聚焦政治纪律、组织纪律和廉洁纪律，定期进行政风行风抽检。准确把握和运用好监督执纪“四种形态”，坚持关口前移，抓早抓小抓预防，使党员干部心存敬畏、秉公用权、廉洁自律。不断释放问责无例外信号，构建立“亲”“清”政商关系，坚决整治“围猎”现象，对落实全面从严治党主体责任不力、管党治党存在宽松软等问题进行问责并给予通报批评，并根据实际情况做出相应处理。

六、着力强化政治自觉，抓好新时代意识形态工作

（二十六）增强工作责任感和担当精神。依据《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》和《党委（党组）网络意识形态工作责任制实施细则》，把党管宣传、党管意识形态的责任落到实处。党员领导干部要增强责任意识，提高政治鉴别力，以自身的精神境界和精神状态，对社会价值取向和精神信念信仰，发挥重要的意识导引功能和道义鼓舞力量。

（二十七）以建章立制为重点，强化责任分解。将意识形态工作摆在全局的工作重要位置，与党建工作和业务工作结合，一

同部署、一同落实、一同检查、一同考核。党组听取意识形态工作汇报不少于2次，讲党课不少于4次。严格落实《中共临沧市应急管理局党组意识形态工作责任制实施方案》《党组网络意识形态工作责任制度实施细则》《党建带群建工作制度》，加大学习宣传力度积极营造良好工作环境。

（二十八）注重常态激励，完善党建带群建制度。尊重每一名党员干部职工的主体地位，规范完善谈心谈话制度，畅通党员参与重大事务的途径，拓宽党员表达意见渠道。党组书记、班子成员分别与干部职工开展交心谈心，开展每月之星、先进科室评比表彰活动，在局内开展“党员亮身份、公开践承诺”活动，设立党员示范岗，激励全体党员干部学先进、争先进，大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神和“临沧作风”，推动干部职工精神状态、能力水平再上一个新台阶。

六、着力跟进中央决策部署，把扫黑除恶治乱专项斗争推向深入

（二十九）机制再完善，责任再压实。不断提高政治站位，保障工作不断档、不缺位；党组会议专题研究扫黑除恶治乱工作不少于2次，通过党组中心组理论学习、党支部“三会一课”、干部职工大会等形式传达学习中央决策部署，不断开展警示教育，结合脱贫攻坚工作深入挂钩村组织开展走访，组织干部职工进行扫黑除恶治乱专项斗争知识考试、撰写学习心得。

（三十）氛围再营造，宣传再加力。始终坚持宣传先行，舆

论先导，声势再造，按照全方位、多渠道、无死角的工作标准，继续加大扫黑除恶专项斗争宣传的广度、深度、参与度。把扫黑除恶治乱纳入“5.12 防灾减灾日”、6月“安全生产月”和“防范风险化工行”活动中一并宣传，采取悬挂标语、设置电子显示屏、设立举报箱、粘贴公告、发放《扫黑除恶治乱专项斗争应知应会手册》等形式开展宣传，通过市应急管理局微信公众号、工作群等发布《临沧市应急管理局关于扫黑除恶专项斗争违法犯罪线索检举揭发公告》，努力营造行业系统齐抓共管、积极参与扫黑除恶治乱专项斗争的良好氛围。

（三十一）线索再梳理，症结再深挖。把扫黑除恶专项斗争与安全生产综合监管、防灾减灾救灾工作同部署、同安排、同落实。把监管的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、工贸行业等作为应急管理系统开展扫黑除恶治乱专项斗争的重点领域，开展综合治理，落实“五个一”措施，落实日常监管主体责任，形成扫黑除恶治乱长效机制。

2020年3月5日