|  |  |
| --- | --- |
| 重点工作情况解释说明汇总表 |  |
|  |  |  |
| **重点工作** | **2021年工作重点及工作情况** |  |
| 转移支付 | 2021年年初预算共安排市对下专项转移支付13104万元，主要是全市村（居）民小组工作经费118万元；宗教活动场所安全修缮经费5万元；大学生志愿服务西部计划云南省地方项目志愿者生活补助专项经费475万元；农村食品安全协管员补助经费15万元；农村精神文明建设示范村专项资金80万元；企业退休人员社会化管理服务补助资金10万元；优抚对象生活补助经费8万元；资助就业退役士兵一次性补助经费160万元；城镇退役士兵自谋职业补助资金10万元；水利工程建设经费100万元；农村人畜饮水项目经费15万元；脱贫攻坚成果巩固提升专项资金11730万元；驻村扶贫工作总队长、副总队长工作经费40万元；农村公路管理养护补助市级配套资金100万元；2021年地质灾害防治专项资金市级配套对下补助经费238万元。市对下安排专项转移支付，有效保障全市统筹推进乡村振兴工作的开展，进一步保障村级有效运转，退役士兵待就业遇享受，促进大学生服务基层，扎根基层等。 |  |
| 举借债务 | 2021年，市财政将进一步切实强化政府债务管理。一是严格控制新增债务。建立健全融资审批及责任追究机制，严把举债关，确保债务规模与经济发展、财政承受能力相适应。二是妥善化解存量。盘活政府存量资源资产、财政存量资金等，多渠道筹措偿债资金，逐步消化存量债务。积极探索调整债务结构，降低政府债务成本。三是建立健全动态监测和应急处置机制。对债务实行项目、资产、风险三级穿透管理，及时掌握新增债券资金使用情况。四是继续做好债券争取工作。在上级核定的债务限额范围内，不断完善项目储备，积极向上争取债券资金支持，充分发挥债券资金对全市经济的拉动作用。 |  |
| 预算绩效 | 2021年，市财政将继续推动绩效管理提质增效。一是继续完善制度建设。完善绩效管理工作、考核、问责机制，健全分行业分领域分层次的核心绩效指标和标准体系。二是做好事前绩效评估。抓好项目入库管理，严把项目安排关口，预算安排的项目必须进行事前绩效评估。三是全面开展绩效管理。全面开展评价工作，对所有预算安排的财政资金和部门整体支出开展绩效评价，促进绩效管理与预算管理的有机结合。四是强化绩效结果应用。统筹考虑预算单位上年度预算执行、财政存量资金规模等情况，在编制项目支出时，对上年执行进度慢、存量资金规模大的预算单位，适当压缩年初预算项目个数或资金安排额度。对上年度绩效低或无绩效的项目，相应削减或取消当年项目支出安排。五是加强绩效管理意识和理念。进一步加大宣传培训力度，积极提升各级、各部门对财政资金绩效评价重要性的认识，将绩效管理理念贯穿于财政资金使用全过程。六是加大绩效信息公开力度，推动绩效目标、绩效评价结果向社会公开。 |  |